**Anexa 1**

**DETALIERE PRIVIND PUNCTAJUL ACORDAT**

**Factori de evaluare:**

**1. Componenta financiara – ( P1)**

**-pondere 40.00%**

**-punctaj maxim 40.00**

**Descriere criteriu:** Componenta financiara

**Algoritm de calcul:**

Punctajul pentru factorul de evaluare „Pretul ofertei” se acorda astfel:

a) pentru cel mai scazut dintre preturile ofertelor se acorda punctajul

maxim alocat factorului de evaluare respectiv;

b) pentru alt pret decat cel prevazut la litera a), se acorda punctajul pentru pretul „n”, astfel:

Punctaj(n) = (pret minim ofertat/pret(n)) x punctajul maxim alocat;

Preturile care se compara în vederea acordarii punctajului sunt preturile totale ofertate fara TVA, pentru prestarea serviciilor.

-pondere 40.00%

-punctaj maxim 40.00

**Componenta tehnica 1 (Pt 1) – Experienta profesionala specifica pentru personalul desemnat pentru executarea contractului**

-pondere 12.00%

-punctaj maxim 12.00

**Descriere criteriu:** Se vor totaliza punctele obtinute de fiecare ofertant pentru fiecare expert nominalizat in vederea implicarii in derularea contractului in conformitate cu cerintele solicitate prin caietul de sarcini la pct.4 PERSONALUL INGINERULUI.

**Algoritm de calcul:** Pentru acest factor se va acorda punctajul Pt 1

Pt 1= Pte1 + Pte2

Pte 1= totalul de puncte cumulat pentru experienta profesionala specifica a Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa

Pte2= totalul de puncte cumulat pentru experienta profesionala specifica inginerului/subinginerului cu specializarea construcţii căi ferate, drumuri şi poduri – responsabil cu evidenţa şi raportarea cantităţilor respectiv a valorilor aferente acestora nominalizat pentru implementarea contractului.

In vederea stabilirii punctajului pentru fiecare dintre personalul desemnat pentru executarea contractului se vor avea in vederea urmatoarele:

**Pte 1) Experienta specifica – Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - max. 6 puncte**

**Descriere:** Experienta specifica detinuta ca si Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - cu experienţă în această poziţie in cel putin un contract

**Algoritm de calcul:**

* Pentru experienta specifica demonstrata prin **minim 7 sau mai multe contracte** in care a avut calitatea de Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - se acorda **6 puncte.**
* Pentru experienta specifica demonstrata prin **5 pana la 6 contracte** in care a avut calitatea de Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - se acorda **4 puncte**.
* Pentru experienta specifica demonstrata prin **2 pana la 4 contracte** in care a avut calitatea de Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - se acorda **2 puncte.**
* Pentru experienta specifica demonstrata **printr-un contract** in care a avut calitatea de Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - se acorda **0 puncte**.

**Pte2) Experienta specifica - inginer/subinginer cu specializarea construcţii căi ferate, drumuri şi poduri – responsabil cu evidenţa şi raportarea cantităţilor, respectiv a valorilor aferente acestora - max. 6 puncte**

**Descriere:** Experienta specifica detinuta ca si responsabil cu evidenţa şi raportarea cantităţilor, respectiv a valorilor aferente acestora in cadrul unor contracte care au avut ca obiect servicii de asistenţă tehnică prin partea dirigintilor de santier pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare -asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor.

**Algoritm de calcul:**

* Pentru experienta specifica demonstrata prin **minim 7 sau mai multe contracte** care au avut ca obiect servicii de asistenţă tehnică prin partea dirigintilor de santier pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare -asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor - in care a avut calitatea de responsabil cu evidenţa şi raportarea cantităţilor respectiv a valorilor aferente acestora - se acorda **6 puncte**.
* Pentru experienta specifica demonstrata prin **5 pana la 6 contracte** care au avut ca obiect servicii de asistenţă tehnică prin partea dirigintilor de santier pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare -asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor - in care a avut calitatea de responsabil cu evidenţa şi raportarea cantităţilor respectiv a valorilor aferente acestora - se acorda **4 puncte**.
* Pentru experienta specifica demonstrata prin **2 pana la 4 contracte** care au avut ca obiect servicii de asistenţă tehnică prin partea dirigintilor de santier pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare -asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor - in care a avut calitatea de responsabil cu evidenţa şi raportarea cantităţilor respectiv a valorilor aferente acestora- se acorda **2 puncte**.
* Pentru experienta specifica demonstrata **printr-un contract** care au avut ca obiect servicii de asistenţă tehnică prin partea dirigintilor de santier pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare -asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor - in care a avut calitatea de inginer/subinginer cu specializarea construcţii căi ferate, drumuri şi poduri in care a avut calitatea de responsabil cu evidenţa şi raportarea cantităţilor respectiv a valorilor aferente acestora - se acorda **0 puncte**.

**3. Punctaj tehnic (Pt 2)**

**Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum si o planificare adecvata a resurselor umane si a activitatilor**

**-pondere 48.00%**

**-punctaj maxim 48.00**

Descriere criteriu:

Pentru factorul de evaluare „Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum si o planificare adecvata a resurselor umane si a activitatilor” a fost stabilit un numar de 4 subfactori care vor fi utilizati de comisia de evaluare ca puncte de reper in aprecierea factorului. Cei 4 subfactori sunt:

Pt 2.1. Abordarea propusă pentru implementarea contractului

Pt 2.2. Resursele (umane şi materiale) şi realizările corespunzătoare fiecărei activităţi

Pt 2.3. Atribuţiile membrilor echipei în implementarea activităţilor contractului şi, dacă este cazul, contribuţia fiecărui membru al grupului de operatori economici, precum şi distribuirea şi interacţiunea sarcinilor şi responsabilităţilor dintre ei

Pt 2.4. Numărul de zile de muncă prevăzut pentru fiecare categorie de expert în fiecare lună pe parcursul perioadei de execuţie a contractului

Fiecare subfactor va fi apreciat in functie de calificativul „foarte bine/bine/acceptabil”. Comisia de evaluare va acorda calificativul luand in considerare liniile directoare prezentate in tabelul de mai jos

Fiecarui calificativ ii corespunde o nota. Nota pentru calificativul „ foarte bine” este 12, nota pentru calificativul „bine” este 6, nota pentru calificativul „acceptabil” este 3.

Punctajul tehnic total Pt2 al ofertei tehnice se calculeaza prin insumarea punctajelor tehnice obtinute in urma aplicarii fiecarui subfactorde evaluare. Punctajul aferent unui subfactor de evaluare va fi obtinut prin acordarea notei corespunzatoare calificativului obtinut de oferta respectiva la evaluarea acelui subfactor.

Punctajul tehnic total maxim Pt2 ce poate fi acordat unei propuneri tehnice este de 48 de puncte şi se calculeaza astfel:

Pt 2= Pt 2.1+Pt 2.2+Pt 2.3+Pt 2.4

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Pt 2.1. Abordarea propusă pentru implementarea contractului | | |
| Linii directoare: se va analiza informaţia furnizată în **Formular 14** lit. a) | Calificative | Punctaj |
| Abordarea propusă se bazează în mare măsură pe o serie de metodologii, metode şi/sau instrumente testate\*1), recunoscute\*2) şi care demonstrează o foarte bună înţelegere a contextului, respectiv a particularităţii sarcinilor stabilite în caietul de sarcini, în corelaţie cu aspectele-cheie, precum şi cu riscurile şi ipotezele identificate | foarte bine | 12 |
| Abordarea propusă se bazează parţial pe metodologii, metode şi/sau instrumente testate, recunoscute şi care demonstrează înţelegerea contextului, respectiv a particularităţii sarcinilor stabilite în caietul de sarcini, în corelaţie cu aspectele-cheie, precum şi cu riscurile şi ipotezele identificate  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | bine | 6 |
| Abordarea propusă nu are la bază metodologii, metode şi/sau instrumente testate, recunoscute şi arată o înţelegere limitată a contextului, respectiv a particularităţii sarcinilor stabilite în caietul de  sarcini | acceptabil | 3 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Pt 2.2. Resursele (umane şi materiale) şi realizările corespunzătoare fiecărei  activităţi | | |
| Linii directoare: se va analiza informaţia furnizată în  **Formular 14** lit. b) şi c). | Calificative | Punctaj |
| Resursele\*3) identificate şi realizările indicate sunt corelate deplin/în mare măsură cu complexitatea fiecărei activităţi propuse | foarte bine | 12 |
| Resursele identificate şi realizările indicate sunt parţial corelate cu complexitatea fiecărei activităţi propuse | bine | 6 |
| Resursele identificate sau realizările indicate sunt  corelate într-un mod limitat cu complexitatea  activităţilor propuse. | acceptabil | 3 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Pt 2.3. Atribuţiile membrilor echipei în implementarea activităţilor contractului şi, dacă este cazul, contribuţia fiecărui membru al grupului de operatori economici, precum şi distribuirea şi interacţiunea sarcinilor şi responsabilităţilor dintre ei | | |
| Linii directoare: se va analiza informaţia furnizată în  **Formular 14** - lit. b) şi c). | Calificative | Punctaj |
| Sunt indicate responsabilităţile în execuţia  contractului şi interacţiunea între membrii echipei,  inclusiv cele referitoare la managementul contractului,  distribuirea şi interacţiunea sarcinilor şi  activităţile de suport şi, dacă este cazul,  responsabilităţilor între operatorii din cadrul  grupului. | foarte bine | 12 |
| Sunt indicate parţial responsabilităţile în execuţia  contractului şi interacţiunea între membrii echipei,  inclusiv cele referitoare la managementul contractului,  activităţile de suport şi distribuirea şi interacţiunea  sarcinilor şi responsabilităţilor între operatorii  economici din cadrul grupului (dacă este cazul) | bine | 6 |
| Sunt indicate în mod limitat responsabilităţile în execuţia contractului sau interacţiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul  contractului şi activităţile de suport sau distribuirea şi interacţiunea sarcinilor şi responsabilităţilor între operatorii economici din cadrul grupului (dacă este cazul) | acceptabil | 3 |

\*1) Metodologiile, metodele şi/sau instrumentele au fost utilizate în alte proiecte.

\*2) Metodologiile, metodele şi/sau instrumentele sunt descrise în literatura de specialitate.

\*3) Resursele sunt umane şi materiale. Se va lua în considerare şi personalul suport.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Pt 2.4. Numărul de zile de muncă prevăzut pentru fiecare categorie de expert în fiecare lună pe parcursul perioadei de execuţie a contractului | | |
| Linii directoare: se va analiza informaţia furnizată în  **Formular 14** c). | Calificative | Punctaj |
| Numărul de zile de muncă distribuit pe categoriile de experţi (experţi-cheie/experţi non-cheie şi experţi seniori/experţi juniori) este corelat cu activităţile prevăzute a fi realizate în lunile respective şi resursele identificate pentru desfăşurarea acestora | foarte bine | 12 |
| Numărul de zile de muncă distribuit pe categoriile de experţi (experţi-cheie/experţi non-cheie şi experţi seniori/experţi juniori) este corelat parţial cu activităţile prevăzute a fi realizate în lunile respective şi resursele estimate pentru desfăşurarea acestora | bine | 6 |
| Numărul de zile de muncă distribuit pe categoriile de experţi (experţi-cheie/experţi non-cheie şi experţi seniori/experţi juniori) este corelat în mică măsură cu activităţile prevăzute a fi realizate în lunile respective şi resursele estimate pentru desfăşurarea acestora | acceptabil | 3 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.**  **Crt.** | **Factor de evaluare** | **Pondere** | **Punctaj**  **maxim** | **Punctaj Final** |
| 1 | **Factor de evaluare 1:**  **Pretul ofertei fara TVA (P1)** | 40 % | 40 | **P = P1 + Pt1 + Pt2**  Oferta castigatoare este oferta clasata pe  primul loc (punctaj maxim). |
| 2 | **Factor de evaluare 2:**  **Componenta tehnica 1 (Pt 1) – Experienta profesionala specifica pentru personalul desemnat pentru executarea contractului** | 12 % | 12 |
| 3 | **Factor de evaluare 2:**  **Componenta tehnica 2 (Pt 2)Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum si o planificare adecvata a resurselor umane si a activitatilor** | 48 % | 48 |

Ofertele vor fi clasificate in ordinea descrescatoare a punctajului total, care se calculeaza pe baza formulei:

P = P1 +Pt1+Pt2 = max 40 p + max 12 p+ max 48 p = max 100 p

unde:

Pt1 = reprezinta punctajul tehnic nr. 1, pentru care se acorda maxim 12 puncte

Pt2 = reprezinta punctajul tehnic nr. 2, pentru care se acorda maxim 48 puncte

P1 = reprezinta punctajul acordat pentru oferta financiara = maxim 40 puncte